

PLANTILLA OFICIAL PARA LA PRESENTACIÓN DE TRABAJOS
II CONVENCIÓN CIENTÍFICA INTERNACIONAL
“II CCI UCLV 2019”

DEL 23 AL 30 DE JUNIO DEL 2019.
CAYOS DE VILLA CLARA. CUBA.



NOMBRE DEL SUB-EVENTO

**SIMPOSIO INTERNACIONAL “DESAFÍOS DEL DERECHO EN EL
SIGLO XXI”**

EJE TEMÁTICO: DERECHO DE LA EMPRESA E INTERNACIONAL

**Título: COMPETENCIA JUDICIAL INTERNACIONAL EN LOS
CONTRATOS DE TRABAJO**

***Title: INTERNATIONAL JUDICIAL COMPETENCE IN LABOR
CONTRACTS***

Nombre y Apellidos. Edna Milena Morales Vargas. Abogada Universidad Militar Nueva Granada, Magister en Comercio Internacional de la Universidad de la Rioja España, y Doctoranda en Derecho Civil. Universidad de Buenos Aires (UBA), Argentina

E-mail: Milenamoraes1803@yahoo.com

Resumen:

Los contratos internacionales de trabajo, son una realidad que la globalización ha permeado en las actividades propias de las empresas privadas, que buscando expandir sus negocios, cumplen sus objetivos abocándolos en la contratación de empleados extranjeros, o en los Estados donde quieren abrir sus mercados. Es por este motivo, que la presente ponencia a través, dispone de manera general revisar la importancia de éste tipo de contrato, tomando como casos la normativa europea y la colombiana, logrando de ésta manera contar con el criterio conceptual de cada uno de los asuntos elegidos, las características regulatorias, la ley a la que se debe acudir y por supuesto la competencia de los Tribunales que deben ser llamados a dirimir los conflictos que se puedan presentar en el desarrollo de la ejecución de los mismos.

Información de contacto
convencionuclv@uclv.cu
www.uclv.edu.cu

PLANTILLA OFICIAL PARA LA PRESENTACIÓN DE TRABAJOS
II CONVENCION CIENTÍFICA INTERNACIONAL
“II CCI UCLV 2019”

DEL 23 AL 30 DE JUNIO DEL 2019.
CAYOS DE VILLA CLARA. CUBA.



Se desarrolló un tipo de investigación dogmática aplicando método hermenéutico, y comparativo, entre Colombia y la UE, haciendo un análisis doctrinal, jurisprudencial y legal entre las dos normativas, a fin de dar respuesta a la pregunta base del estudio: ¿cómo determinar la competencia judicial internacional en los contratos internacionales de trabajo, cuando se está frente una controversia y los sujetos de dicho contrato tienen diferente residencia o domicilio?.

Como conclusiones generales se cuenta con la posibilidad de acudir a la analogía como fuente auxiliar del derecho a fin de que a través de ella se logre la complementación de las lagunas jurídicas entre las legislaciones de la UE y la colombiana en materia de contratación laboral.

Palabras Clave: Contrato internacional de trabajo; competencia; ley aplicable; empleador; empleado; parte más débil; Colombia; Unión Europea.

Abstract:

International labor contracts are a reality that globalization has permeated the activities of private companies, seeking to expand their businesses, meet their objectives by hiring foreign employees, or in the States where they want to open their markets. It is for this reason, that this presentation through, has a general way review the importance of this type of contract, taking as cases the European and Colombian regulations, thus achieving the conceptual criteria of each of the issues elected, the regulatory characteristics, the law to which it must go and of course the jurisdiction of the Courts that must be called to settle the conflicts that may arise in the execution of the same.

A type of dogmatic research was developed applying the hermeneutic and comparative method between Colombia and the EU, making a doctrinal, jurisprudential and legal analysis between the two regulations, in order to answer the basic question of the study: how to determine the competence international judicial in international labor contracts, when a dispute is in front and the subjects of that contract have different residence or domicile?.

Información de contacto
convencionuclv@uclv.cu
www.uclv.edu.cu

PLANTILLA OFICIAL PARA LA PRESENTACIÓN DE TRABAJOS
II CONVENCION CIENTÍFICA INTERNACIONAL
“II CCI UCLV 2019”

DEL 23 AL 30 DE JUNIO DEL 2019.
CAYOS DE VILLA CLARA. CUBA.



As general conclusions, there is the possibility of resorting to the analogy as an auxiliary source of the right so that through it the complementation of the legal gaps between the EU and Colombian legislations regarding labor hiring can be achieved.

Keywords: *International labor contract; competition; applicable law; employer; employee; weaker party; Colombia; European Union.*

Información de contacto
convencionuclv@uclv.cu
www.uclv.edu.cu