

**DINÁMICAS DE POBLACIÓN Y DESARROLLO. EL IMPACTO DEL
ENVEJECIMIENTO POBLACIONAL EN LOS CONTEXTOS LABORALES,
URBANOS Y RURALES.**

**Envejecimiento poblacional y recursos humanos en la Universidad Central
“Marta Abreu” de Las Villas**

***Population aging and human resources at the Central University “Marta
Abreu” of Las Villas***

Lic. Linet García Hernández, Lic. Diana Rosa Rodríguez González

Lic. Linet García Hernández: Universidad Central “Marta Abreu” de Las Villas, Cuba.
linetgh@uclv.cu

Lic. Diana Rosa Rodríguez González: Universidad Central “Marta Abreu” de Las Villas, Cuba.
dianarg@uclv.cu

Resumen

El envejecimiento poblacional es una preocupación a nivel internacional y, específicamente, para la sociedad cubana actual. Los jóvenes se han colocado en el centro de los debates sociodemográficos en torno al tema de los recursos laborales en Cuba. Por un lado, las personas del grupo población que alcanza la edad de retiro no son reemplazadas con activos jóvenes y, por otro, la diversificación de los sectores económicos atractivos para la población joven. La provincia de Villa Clara destaca como la más envejecida. En este contexto se analiza la Universidad Central de Las Villas, organización perteneciente al sector de la Educación, que presenta mayor cantidad de adultos mayores ocupados en el país. El presente trabajo tiene como objetivo caracterizar sociodemográficamente los recursos humanos, específicamente docentes, para el mejoramiento de la gestión del capital humano en la entidad. Se siguió un enfoque metodológico cuantitativo con diseño de investigación transeccional descriptivo. La muestra se corresponde con el total de la

plantilla. Se empleó como método el análisis estadístico a partir de la información recogida en bases de datos de la Dirección de Recursos Humanos. Los resultados apuntan a que en el centro existe una tendencia al envejecimiento, y la fluctuación del personal joven limita las posibilidades de remplazo. El estudio es una contribución a la gestión de capital humano pues brinda elementos claves para el trazado de estrategias de selección de personal y fomento de la permanencia de los recursos humanos jóvenes.

Palabras clave: Organización, Envejecimiento poblacional, Recursos Humanos, Gestión de capital humano.

Abstract

Population aging is a concern at an international level, and specifically, for current Cuban society. Young people have been placed at the center of sociodemographic debates on the topic of labor resources in Cuba. On one hand, people from the population group that reaches the retirement age are not replaced with young assets, and on the other hand, the diversification of attractive economic sectors for the young population. The province of Villa Clara stands out as the oldest. In this context is analyzed the Central University of Las Villas, an organization belonging to the Education sector, which presents the greatest number of older adults employed in the country. The objective of this work is to sociodemographically characterize the human resources, specifically the teachers, to improve the management of the human capital in the entity. Was followed a quantitative methodological approach with a descriptive transectional research design. The sample corresponds to the total of the workforce. Statistical analysis was used as a method, based on the information collected in databases in the Human Resources Direction. The results suggest that in the center is a tendency to aging, and the fluctuation of young staff limits the possibilities of replacement. The study is a contribution to the management of human capital because it provides key elements for the design of staff recruitment strategies and retention of young human resources.

Keywords: Organization, Population aging, Human Resources, Human capital management.